

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

2024

Index femmes hommes 89/100

15/15

% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Écart de rémunération

39/40



Écart de taux d'augmentations individuelles

25/35

## 222222 10/10

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'Index de l'égalité professionnelle a été conçu pour mettre fin aux inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail.