



LE NEGRESCO

# ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2025

Nombre de salariés pour le calcul : 203

Index femmes hommes 100/100



Écart de rémunération

40/40



10/10

Nombre de salariés du sexe  
sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu  
les plus hautes rémunérations

\*Parmi les 10 plus hautes rémunérations 5 sont des femmes



15/15

% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation  
dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Écart de taux  
d'augmentations individuelles

S'élève à seulement 0,7 %

35/35

*Créé par la loi Avenir  
Professionnel de septembre 2018,  
l'Index de l'égalité professionnelle  
a été conçu pour mettre fin  
aux inégalités entre les femmes  
et les hommes dans le monde du travail.*